MATRICE DES COMPÉTENCES

Présidence
Membres du Conseil d'administration
et des comités

Adoptée par le Conseil d'administration
8 décembre 2023

COLLÈGE
DES MÉDECINS
DU QUÉBEC

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSIDENCE DU COLLÈGE **3**

COMPÉTENCES COLLECTIVES **5**

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES **6**

Conseil d'administration du Collège **6**

Comités relatifs à la gouvernance **6**

Comité de gouvernance 6

Comité des finances et d'audit 6

Comité des ressources humaines 6

Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie 7

Comité consultatif des élections 7

Comité de sélection des Distinctions du Collège 7

Comités décisionnels **7**

Comité des requêtes 7

Comité de révision 7

Conseil de discipline 8

Comité d'inspection professionnelle 8

Comité d'admission à l'exercice 8

Comité des études médicales et de l'agrément 9

Comité de développement professionnel continu et de remédiation 9

Comités d'orientation **10**

Comité sur la collaboration en santé 10

Comité sur la responsabilité sociale et le développement durable 10

Présidence du Collège

Compétences et habiletés

Intégrité

Faire preuve d'honnêteté et d'impartialité

Faire prévaloir la protection du public et être d'une probité sans faille

Avoir et valoriser une conduite exemplaire

Engagement envers la mission du Collège

Avoir à cœur la mission du Collège et croire aux effets d'une bonne gouvernance

Capacité à remplir ses obligations et ses devoirs et à assumer les conséquences de ses actes

Vision stratégique

Capacité d'énoncer une vision porteuse, d'orienter stratégiquement les actions et de susciter une adhésion forte

Reconnaître et comprendre les situations susceptibles de représenter un risque pour l'organisation

1) Comprendre les réalités internes et externes du Collège
2) Lire et décoder l'environnement interne et externe de l'organisation
3) Saisir les enjeux et les impacts des orientations et des politiques sur le Collège
4) Posséder une vue d'ensemble des situations et de leurs conséquences éventuelles sur le Collège

Leadership

Être en mesure d'orienter, d'inspirer, d'influencer et de mobiliser les membres du Conseil d'administration en vue de l'atteinte d'objectifs en recherchant le consensus

Habiletés en communication

1) Promouvoir et favoriser des échanges constructifs au sein du Conseil d'administration
2) S'assurer de la bonne compréhension de son message par les autres
3) Capacité d'exprimer ses pensées et ses idées avec clarté et dans le respect des opinions d'autrui
4) Capacité d'écoute
5) Être capable de se rallier à des points de vue différents
6) Adapter son message aux personnes auxquelles elle ou il s'adresse
7) Traiter de façon confidentielle les renseignements portés à son attention
8) Capacité à s'exprimer dans les médias

Habiletés politiques

Être en mesure de reconnaître les enjeux auxquels fait face le Collège en se fondant sur une grande compréhension du contexte politique, économique et social dans lequel il évolue

Capacité de percevoir les règles informelles et les forces en présence, ainsi que les objectifs recherchés par les parties prenantes en synergie avec ceux du Collège

Capacité à développer et maintenir des relations avec les partenaires et parties prenantes du Collège

Compétences et habiletés
Courage de prendre des décisions difficiles
Courage d'entamer des conversations difficiles lorsque nécessaire Capacité et volonté d'exprimer un point de vue divergent Capacité de prendre et d'assumer des décisions difficiles
Capacité d'instaurer une relation avec la Direction générale
Capacité à développer et maintenir une relation de confiance et de collaboration avec la Direction générale afin de : 1) Permettre au Conseil d'administration d'effectuer adéquatement sa surveillance générale des activités du Collège 2) Assurer la bonne mise en œuvre des décisions du Conseil d'administration
Capacité d'autocritique et d'introspection

Compétences collectives

Les compétences collectives décrites ci-dessous s'appliquent au Conseil d'administration ainsi qu'à tous les comités du Collège.

Compétences collectives
Engagement envers la mission
Adhésion aux valeurs du Collège, soit l'engagement, la rigueur, la collaboration, l'intégrité et le respect
Vision stratégique
Ouverture d'esprit
Sens des responsabilités
Sens éthique et déontologique
Capacité d'analyse, de saisir des enjeux complexes et de synthèse
Leadership éclairé
Solidarité envers les décisions du Conseil d'administration et des comités
Courage de prendre des décisions difficiles
Sens politique
Habiletés en communication
Connaissances en gestion des risques
Expérience en gouvernance
Connaissance des lois et de la règlementation applicables
Connaissance ou expérience du système de santé et des services sociaux, et de l'administration publique
Connaissances ou expérience en gestion du changement (innovation)
Responsabilité sociale et développement durable
Connaissances en technologies de l'information

Compétences spécifiques

Conseil d'administration du Collège

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de comptabilité et finances
Connaissances ou intérêt en matière de gestion des ressources humaines
Connaissances ou intérêt en matière d'éducation médicale
Connaissances ou intérêt en matière de droit
Connaissances ou intérêt en matière de communications – relations publiques
Connaissances ou intérêt en matière de gestion organisationnelle
Formation en gouvernance
Expérience comme administratrice ou administrateur de sociétés

Comités relatifs à la gouvernance

Comité de gouvernance

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de gouvernance des organisations
Connaissances ou intérêt en matière de gestion des risques organisationnels
Connaissances ou intérêt en matière d'éthique et de déontologie
Connaissances ou intérêt en matière d'élaboration de politiques et de lignes directrices

Comité des finances et d'audit

Compétences spécifiques
Titre de comptable professionnel agréé
Connaissances ou intérêt en matière de comptabilité et finances
Connaissances ou intérêt en matière de gestion des placements
Connaissances ou intérêt en matière d'optimisation des ressources
Connaissances ou intérêt en matière de système de contrôle interne et d'audit

Comité des ressources humaines

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de gestion des ressources humaines et des talents ou en relations industrielles
Connaissances ou intérêt en matière de gestion ou d'administration
Connaissances ou intérêt pour les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion

Comité d'enquête à l'éthique et à la déontologie

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de déontologie, d'éthique et de droit
Connaissances ou intérêt en matière de lois et de règlements applicables
Capacité à s'exprimer avec des personnes en situation de vulnérabilité

Comité consultatif des élections

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de processus électoral au sein du Collège
Connaissances ou intérêt en matière de déontologie, d'éthique et de droit

Comité de sélection des Distinctions du Collège

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de reconnaissance et de valorisation de personnes d'exception et de poursuite de l'excellence

Comités décisionnels

Comité des requêtes

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de règles d'équité procédurale et de justice naturelle
Connaissances ou intérêt en matière de lois et de règlementation applicables

Comité de révision

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de déontologie et de droit
Connaissances ou intérêt en matière de lois, de règlementation et de normes applicables à l'exercice de la profession
Expérience professionnelle pertinente
Expérience clinique contemporaine
Expérience comme médecin examinateur ou autre fonction équivalente
Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales
Diversité des régions administratives

Conseil de discipline

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de déontologie et de droit
Connaissances ou intérêt en matière de processus disciplinaire
Connaissances ou intérêt en matière de lois, de règlementation et de normes applicables à l'exercice de la profession
Capacité à s'exprimer avec des personnes en situation de vulnérabilité
Expérience professionnelle pertinente
Expérience clinique contemporaine
Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales
Diversité des milieux de pratique (universitaire, cabinet privé, communautaire)

Comité d'inspection professionnelle

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière d'évaluation de l'exercice de la profession (compétence et qualité de l'exercice)
Connaissances ou intérêt en matière d'amélioration et d'évaluation de l'exercice de la profession (compétence et qualité de l'exercice)
Connaissances ou intérêt en matière de respect des règles d'équité procédurale et de justice naturelle
Expérience clinique contemporaine
Médecin en pratique clinique active
Autres spécificités
Diversité des pratiques

Comité d'admission à l'exercice

Compétences spécifiques
Expérience en formation et en évaluation des personnes apprenantes et diplômées internationales en médecine (pour les médecins non-membres du CA en médecine de famille ou autre spécialité).
Expérience en évaluation des dossiers académiques ou professionnels, et en évaluation des qualifications et de la compétence clinique, notamment auprès des personnes détenant un diplôme international en médecine.
Expérience en évaluation des qualifications et de la compétence clinique, notamment auprès des personnes détenant un diplôme international en médecine.
Connaissances ou intérêt en matière de formation médicale prédoctorale ou postdoctorale.
Connaissances ou intérêt en matière de différents types de permis et de certificats de spécialiste.
Connaissances ou intérêt en matière de processus de formation en médecine de différents pays.

Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales (famille, chirurgicale, médicale, laboratoire)
Diversité des milieux de pratique (universitaire, cabinet privé, communautaire)
Diversité des régions administratives
Affiliation universitaire

Comité des études médicales et de l'agrément

Compétences spécifiques
Expérience de leader ou de responsable en études médicales, en tant que directrice ou directeur, ou responsable d'un programme de formation, autant au niveau du prédoctoral que du postdoctoral, ou en formation continue; ou précédemment membre d'un comité de programme de formation médicale universitaire ou l'équivalent.
Compétences particulières pour le membre médecin de famille et le membre médecin d'une autre spécialité : expertise professionnelle reconnue en ce qui concerne la formation médicale prédoctorale ou postdoctorale, la formation des apprenantes et apprenants dans les régions éloignées ou rurales, la santé des populations vulnérables, etc.
Connaissances ou intérêt en matière de formation médicale prédoctorale ou postdoctorale.
Connaissances ou intérêt en matière d'activités de développement professionnel continu.
Connaissances ou intérêt en matière de processus d'agrément.

Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales (famille, chirurgicale, médicale, laboratoire)
Diversité des milieux de pratique (universitaire, cabinet privé, communautaire)
Diversité des affiliations universitaires

Comité de développement professionnel continu et de remédiation

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de pédagogie
Connaissances ou intérêt en matière de développement professionnel continu d'exercice de la profession

Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales (famille, chirurgicale, médicale, laboratoire)
Diversité des milieux de pratique (universitaire, cabinet privé, communautaire)
Diversité des régions administratives
Affiliation universitaire

Comités d’orientation

Comité sur la collaboration en santé

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière d'optimisation évolutive des rôles professionnels avec le médecin.
Expérience en collaboration intraprofessionnelle et interprofessionnelle.
Capacité à mettre en place des pratiques collaboratives novatrices.
Expérience ou capacité à mettre sur pied des relations collaboratives avec la patiente ou le patient, sa famille et ses personnes proches aidantes.
Expérience ou capacité à mettre sur pied des relations collaboratives efficaces avec l’ensemble des professions et métiers en santé.
Autres spécificités
Diversité des spécialités médicales (famille, chirurgicale, médicale, laboratoire)
Diversité des milieux de pratique (universitaire, cabinet privé, communautaire)
Diversité des expériences professionnelles pertinentes
Diversité des régions administratives
Affiliation universitaire

Comité sur la responsabilité sociale et le développement durable

Compétences spécifiques
Connaissances ou intérêt en matière de responsabilité sociale et développement durable
Connaissances ou intérêt pour les enjeux d’équité, de diversité et d’inclusion